

Peter Fischer

Neu auf dem Chefsessel

Erfolgreich durch die ersten 100 Tage

REDLINE | VERLAG

© des Titels »Neu auf dem Chefsessel« (ISBN 978-3-636-01438-2)
2010 by Redline Verlag, FinanzBuch Verlag GmbH, München
Nähere Informationen unter: <http://www.redline-verlag.de>

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 9. Auflage	9
Einleitung	
Erfolgreiche und weniger erfolgreiche Führungswechsel: Faktoren, die den Unterschied machen.	11
Teil I	
Die 7 Bausteine erfolgreicher Führungswechsel	19
Baustein 1	
Den Erwartungen offensiv begegnen	20
1. »Fangen Sie mal an. Ich habe volles Vertrauen zu Ihnen!«	21
2. Die Erwartungen der Mitarbeiter	23
3. Die Erwartungen der Kollegen	24
4. Erwartungen im internationalen Wechsel	27
5. Erwartungen aktiv entwickeln.	28
Memo: Zusammenfassung zu Baustein 1	34
Baustein 2	
Die Schlüsselbeziehungen entwickeln	35
1. Vom Umgang mit enttäuschten Mitbewerbern und heimlichen Konkurrenten	36
2. Die Bedeutung der Kollegen im Führungswechsel. . .	39
3. Der Vorgänger – die heimliche Konkurrenz	41
4. Einladungen, die Sie besser nicht annehmen sollten .	46
5. Networking – die Entwicklung von Macht und Einfluss	49
Memo: Zusammenfassung zu Baustein 2	51

Baustein 3	
Die Ausgangssituation konstruktiv analysieren	52
1. Entdecken Sie die Unternehmenskultur	55
2. Sortieren Sie die Themen	60
3. Erfassen Sie die Fakten	62
4. Bestimmen Sie das Innovationspotenzial	65
5. Suchen Sie Ressourcen, auf die Sie bauen können ...	68
Memo: Zusammenfassung zu Baustein 3	72
Baustein 4	
Eine motivierende Zielelandschaft entwerfen	74
1. Was suchen Mitarbeiter im Führungswechsel?	75
2. Eine kommunizierbare Zielelandschaft entwerfen ...	79
3. Einige Fallen in der Zielformulierung	85
4. Visionen – der Blick in die Zukunft	89
Memo: Zusammenfassung zu Baustein 4	93
Baustein 5	
Ein positives Veränderungsklima fördern	94
1. Fragend anerkennen durch anerkennendes Fragen ...	95
2. Der Umgang mit Skepsis	98
3. Klima – die Basis jeder Veränderung	101
Memo: Zusammenfassung zu Baustein 5	106
Baustein 6	
Veränderungen wirkungsvoll initiieren	107
1. Startschüsse	108
2. Wenn ich etwas ändern will, muss ich etwas anders machen	110
3. Timing im Führungswechsel	114
4. Einige Klippen im Management der Veränderung ...	119
Memo: Zusammenfassung zu Baustein 6	123

Baustein 7	
Symbole und Rituale nutzen	124
1. Die Bedeutung von Symbolen und Ritualen im Führungswechsel	126
2. Rituale des Übergangs und der Veränderung	129
3. Symbole und Rituale eines neuen Selbstverständnisses	135
Memo: Zusammenfassung zu Baustein 7	138
Teil II	
Die Dynamik im Führungswechsel	139
Situation 1	
Der Aufsteiger aus den eigenen Reihen	140
1. Die Ausgangssituation: »Sehr gut, dass alles so bleibt wie bisher.«	143
2. Die typischen Probleme von Aufsteigern aus den eigenen Reihen	144
3. Was können Sie tun?	145
Memo: Zusammenfassung zu Situation 1	148
Situation 2	
Unternehmer gesucht – der Seiteneinsteiger im Großunternehmen	149
1. Die Ausgangssituation des Seiteneinsteigers	151
2. Die typischen Probleme von Seiteneinsteigern im Großunternehmen	153
3. Was können Sie tun?	155
Memo: Zusammenfassung zu Situation 2	156
Situation 3	
Der große Vorgänger oder der kleine Nachfolger	157
1. Die Ausgangssituation: im Schatten des Vorgängers ..	158
2. Die typischen Probleme des Nachfolgers	160
3. Was können Sie tun?	162
Memo: Zusammenfassung zu Situation 3	164

Situation 4	
Der junge High-Potential	165
1. Die Ausgangssituation: Skepsis und Reserviertheit...	168
2. Die typischen Probleme des High-Potential.....	168
3. Was können Sie tun?	170
Memo: Zusammenfassung zu Situation 4.....	171
Situation 5	
Der verschleppte Start	172
1. Die Ausgangssituation: der verschleppte Start.....	174
2. Die typischen Probleme des verschleppten Starts....	176
3. Was können Sie tun?	177
Memo: Zusammenfassung zu Situation 5.....	179
Situation 6	
Der Veränderungsauftrag im Ausland	180
1. Die Ausgangssituation: der Expatriate	182
2. Die typischen Probleme des Expatriate	185
3. Was können Sie tun?	188
Memo: Zusammenfassung zu Situation 6.....	189
Situation 7	
Das Lernen im Headquarter	190
1. Die Ausgangssituation: der Inpatriate	192
2. Die typischen Probleme des Inpatriaten.....	194
3. Was können Sie tun?	196
Memo: Zusammenfassung zu Situation 7.....	197
Ausblick	199
Literaturverzeichnis	203
Abbildungsverzeichnis.....	204
Stichwortverzeichnis.....	206