

*Je wichtiger ein Thema ist,  
desto lustiger muss man es behandeln.*  
Heinrich Heine

## Vorwort zur überarbeiteten Auflage

Wer hätte gedacht, dass das Führungsbuch für freche Frauen in so kurzer Zeit ein so großer Verkaufsschlager wird? In aller Bescheidenheit: Wir!

Seit Jahr und Tag coachen und trainieren wir Frauen in und kurz vor Führungspositionen. Es sind immer wieder dieselben Probleme, die beklagt werden. Wenn passend dazu dann die Problemlösungen in Buchform erscheinen, ist es nur einleuchtend, dass viele berufstätige Frauen zugreifen. Das ist übrigens nicht nur hierzulande so. Das Problem der Benachteiligung von Frauen im Berufsleben ist international. Und international ist auch die Tatsache, dass Frauen gewillt sind, sich diesem Problem offensiv zu stellen. Dies zeigt der Umstand, dass unser Buch, in der Zwischenzeit auch in Korea und Taiwan erschienen, eine hohe Auflage erreicht hat.

Sehr viele Frauen haben uns auf ihre Lektüre hin Rückmeldung gegeben und tun es heute noch – an dieser Stelle nochmals herzlichen Dank dafür. Viele schreiben, dass die Lektüre ihnen „die Augen geöffnet“ habe und sie dadurch auf eigene Fehler und Schwächen aufmerksam wurden. Erfreulich viele haben daraus genau den richtigen Schluss gezogen: „Das ändere ich jetzt!“ Und das wollten wir erreichen! Etliche fühlten sich durch das Buch „zum Ausprobieren und Experimentieren“ angeregt. Und viele schrieben auch, dass sie „schon nach den ersten Versuchen dafür



belohnt wurden“. Genau das ist unsere Erfahrung: Wer es ausprobiert, wird auch belohnt. Eine ganze Menge Leserinnen berichten uns, dass sie das Buch von ihrem Partner geschenkt bekamen und bei der gemeinsamen Lektüre nun oft schmunzelnd über den Seiten sitzen.

Viele Frauen äußerten sich auch positiv über die „direkte, unverblümete, offene und ehrliche Sprache“. Auch da liegt ein Hase im Pfeffer: Viele Frauenratgeber befleißigen sich einer derart verschlüsselten und schöngebogenen Sprache, dass frau nichts draus lernen kann. Wenn die fiesen Spielchen, die manche Männer manchmal mit weiblichen Berufstätigen treiben, nicht diese Spielchen genannt werden dürfen, dann ist das erstens glatte Zensur und bringt uns zweitens auch nicht weiter. Ein klarer Geist braucht eine klare Sprache.

Der Erfolg gibt uns Recht. Viele Leserinnen haben sich nach der Lektüre des Buches endlich durchgesetzt, sich attraktive Projekte geangelt, schwelende Konflikte beigelegt, können endlich Nein sagen, kommen nun mit Mitarbeitern, Kollegen, Kunden und Chefs besser klar, bekommen mehr Anerkennung für ihre Leistung oder haben sogar die nächste Stufe der Karriereleiter erklommen. Das ist unsere Botschaft: Erfolg ist möglich!

Es reicht leider nicht für Anerkennung und Erfolg, wenn Sie gute Arbeit leisten und gut mit den Kollegen auskommen. Wenn Fleiß allein genügen würde, wären 80 Prozent aller Führungskräfte Frauen – denn Frauen sind im Schnitt sehr viel fleißiger als Männer. Doch Fleiß reicht eben nicht, wie die Frauen aller Länder in den letzten hundert Jahren schmerzhaft bewiesen haben: Wer es im Beruf und in einer Führungsposition zu etwas bringen will, wer auch nur in Harmonie mit Kollegen und Mitarbeitern arbeiten möchte, braucht unabdingbar jene fünf Fähigkeiten, die Sie auf den folgenden Seiten kennen und anwenden lernen werden.

Viel Freude, Erfolg und Anerkennung dabei wünschen Ihnen Ihre

*Cornelia Topf und Rolf Gawrich*

