

Larry Bossidy | Ram Charan
mit Charles Burck

Managen heißt machen

Die Kunst, Projekte abzuschließen und bis zum
Schluss durchzuhalten

*Übersetzung aus dem Amerikanischen von
Carsten Roth und J. T. A. Wegberg*

REDLINE | VERLAG

© des Titels »Managen heißt machen« (ISBN 978-3-86881-278-7)
2011 by Redline Verlag, FinanzBuch Verlag GmbH, München
Nähere Informationen unter: <http://www.redline-verlag.de>

Inhaltsverzeichnis

Reset – Durchführen in Krisenzeiten	9
Einführung	33
Teil I	
Weshalb Durchführen notwendig ist	43
Kapitel 1	
Die Lücke, die niemand kennt.....	45
Kapitel 2	
Die Durchführung macht den Unterschied.....	68
Teil II	
Die Bausteine des Durchführens	89
Kapitel 3	
Baustein eins: Die sieben wesentlichen Verhaltensweisen einer Führungskraft	91
Kapitel 4	
Baustein zwei: So schaffen Sie die Rahmenbedingungen für eine Veränderung der Unternehmenskultur	119
Kapitel 5	
Baustein drei: Die Aufgabe, die keine Führungskraft delegieren sollte – die richtigen Mitarbeiter in die richtige Position bringen	144

Teil III	
Die drei Kernprozesse des Durchführens.....	173
Kapitel 6	
Die Personalentwicklung: Strategische und operative Bereiche verbinden	175
Kapitel 7	
Die Strategieentwicklung: Mitarbeiter und Arbeitsabläufe verbinden	215
Kapitel 8	
Wie man eine Strategie überprüft.....	243
Kapitel 9	
Die Betriebsabläufe: Strategie und Mitarbeiter verbinden.....	261
Schlusswort: Brief an eine neue Führungskraft.....	299
Über die Autoren	305
Stichwortverzeichnis.....	307