Winfried Berner

Bleiben oder gehen?

Ihre persönliche Erfolgsstrategie bei Fusionen,
Übernahmen und Umstrukturierungen

REDLINE | VERLAG

© des Titels »Bleiben oder gehen?« (ISBN 978-3-86881-296-1)
2011 by Redline Verlag, FinanzBuch Verlag GmbH, München
Nähere Informationen unter: <http://www.redline-verlag.de>

Inhalt

Eine Gebrauchsanweisung	9
1. Eigene und fremde emotionale Turbulenzen – und wie Sie mit ihnen zurechtkommen	11
1.1 Der Sog der allgemeinen Stimmung – und weshalb Sie sich ihm entziehen sollten	12
1.2 Eine kleine Massenpsychologie der Fusion oder: Was kommt auf Sie zu?	12
1.3 Umgang mit eigenen emotionalen Turbulenzen.....	18
2. Haben Sie überhaupt ein Problem?	27
2.1 Wie stark ist Ihr Bereich betroffen?.....	27
2.2 Weshalb Sie die Business-Logik der Fusion verstehen müssen.....	30
2.3 Erkennen Sie die Fusionsstrategie.....	44
2.4 Die Spielregeln der Stellenbesetzung	50
2.5 Wie professionell ist das Fusionsmanagement?	54
3. Prüfen und wahren Sie Ihre Chancen	59
3.1 Fusionen als Chance zum erfolgreichen Absprung.	59
3.2 Fusionen als Aufstiegschance.....	62
3.3 Entscheiden setzt Handlungsalternativen voraus	64
3.4 Sie haben keine Eile.....	65
4. Was ist Ihnen wichtig im (Berufs-)Leben?	69
4.1 Weshalb Sie Ihre Ziele kennen sollten.....	69
4.2 Wie Sie Ihre Ziele und Lebensprioritäten besser kennenlernen	71

4.3	Analysieren Sie Ihren Werdegang.....	72
4.4	Die »Negativ-Liste«: Klären Sie, was Sie nicht wollen	75
4.5	Analysieren Sie Stellenanzeigen.....	79
4.6	Finden Sie Ihre(n) Karriereanker.....	80
4.7	Entwickeln Sie eine Vision in eigener Sache.....	82
5.	So managen Sie Ihren Marktwert.....	85
5.1	Eine Marketing-Strategie in eigener Sache.....	85
5.2	Weshalb Sie Ihren Marktwert kennen müssen	87
5.3	Welchen Nutzen haben Sie für das Unternehmen?.	92
5.4	Entwickeln Sie eine Marketing-Strategie in eigener Sache.....	99
5.5	Wie Sie mit weiterem Klärungsbedarf umgehen.....	108
6.	Die interne Option: Wie beeinflussen Sie Ihre Chancen zu bleiben?.....	117
6.1	Ihre zweite Chance	118
6.2	Verstehen Sie die Spielregeln der Stellenbesetzung!	119
6.3	So bereiten Sie sich auf ein Auswahlverfahren vor...	128
6.4	Tipps für das Auswahlverfahren selbst.....	147
6.5	Management Audit/Management Appraisal.....	153
7.	Wie Sie die externe Option optimal verfolgen.....	171
7.1	So entwickeln Sie eine Suchstrategie.....	172
7.2	Zusammenarbeit mit Personalberatern (»Headhuntern«).....	182
7.3	Bewerbungen auf eigene Faust.....	190
7.4	Keine voreilige Entscheidung zur Selbstständigkeit	194
8.	Die Entscheidung	205
8.1	Wenn Sie mehrere Optionen haben	205
8.2	Wenn Sie nur eine Wahl haben	209
8.3	Ein paar Entscheidungshilfen.....	212

9. Die Konditionen Ihres Ausscheidens	221
9.1 Rechtliche Regelungen, die Sie kennen sollten	222
9.2 So verhandeln Sie einen guten Aufhebungsvertrag.	231
9.3 Outplacement – eine interessante Option?.....	237
9.4 Wenn Sie von sich aus gehen wollen.....	240
9.5 Einen guten Abgang machen.....	242
 Literaturhinweise	 245
 Website	 257
 Stichwortverzeichnis.....	 259