

Christine Kirbach
René Demin

Zukunft (mit) Personal

Was HR im digitalen Zeitalter
erfolgreich macht

Inhalt

Vorwort	7
Einleitung	11
Kapitel 1: HR – Quo vadis?	23
HR im Dilemma	25
HR auf der Ersatzbank	36
HR ohne echte Vision	47
Kapitel 2: Alter Wein in neuen Schläuchen.	51
HR in Schockstarre vor den selbsternannten Agilitäts-Gurus	52
Missverständnisse rund um »Agilität«.	61
Gastbeitrag von Farsana Burmeister: HR am Scheideweg	87
Kapitel 3: Kompetenzen selbstbewusst nutzen!	97
10 Skills für fundierte HR-Expertise	98
Gastbeitrag von Marc Oetterich: Vom Business zu HR und zurück – was das Business von HR lernen kann und umgekehrt	107
Kapitel 4: Haltung macht den Unterschied!	111
New-Service-Mindset bringt Augenhöhe	115
Standing kommt von Stehen	126
Trusted Irritator sichert Zukunftsfähigkeit	131
Impact entsteht durch Tun	139

Entscheidungen treffen, Risiken eingehen	143
Iterativ vorgehen	147
Growth Mindset vorleben	151
Gastbeitrag von Wolf Ingomar Faecks: PS auf die Straße bringen, von anderen Disziplinen lernen	155
Kapitel 5: Perspektiven aus der Praxis	161
Livia Freudl: Echten Mehrwert erzeugen wir nicht mit der Administration von Prozessen	162
Dr. Claudia Viehweger: Bei strategischen Entscheidungen müssen wir mit am Tisch sitzen	169
Anna Ott: Mensch als Wettbewerbsvorteil	176
Stephanie Luftensteiner: Wir müssen wissen, welche Probleme wir eigentlich lösen wollen	189
Leslie Kivit: Die HR-Zukunft ist datengetrieben und iterativ	195
Kerstin Rothermel: Umbau statt Abbau – HR muss raus aus dem Cost-Case-Denken.	203
Judith Jungmann: HR wird bei strategischen Themen massiv unterschätzt.	212
Carmen-Maja Rex: HR als mutiger Mitgestalter	220
Simon von Hertzberg: HR als Erfolgsfaktor im Start-up	228
Kapitel 6: Zukunft MIT Personal!	235
Gastbeitrag von Dr. Martina Michel, Die Zukunft ist ungewiss, sicher aber ist, sie wird mit Menschen gemacht	236
Fazit der Autor*in	243
Danksagung	247
Unsere Interviewpartner*innen und Gastautor*innen.	249
Über die Autoren.	255
Literaturverzeichnis	256
Register	261